

DIVENTA PROTAGONISTA DEL TUO FUTURO
SOSTIENI
IL SINDACATO DEL RIFORMISMO,
DELLA SOLIDARIETA' E DELLA MODERNITA'

VOTA CON FIDUCIA
I CANDIDATI DELLA UILM

V O T A 
V O T A

LA NOSTRA LISTA

CARDILLI VALENTINA
COLASURDO GIUSEPPE
GRIPPA ANGELO
POMPEO GIUSEPPE

www.uilmpotenza.it

Segreteria Provinciale:

Via Napoli,3 85100 Potenza - mail:uilm@uilmpotenza.it
tel. 0971.411435 - fax 0971.51088

 **Unione Italiana Lavoratori
Metalmeccanici**

ELEZIONI
Rappresentanza
Sindacale
Unitaria

smart p@per
6 maggio 2011

VOTO la 
per dare più ...
VALORE al
LAVORO



V O T A 
i candidati della

PROGRAMMA ELEZIONI RSU SMART PAPER MAGGIO 2011

PERCHE' VOTARE LA UILM ?

Il 6 maggio c.a. i lavoratori della **SMARTPAPER** sono chiamati ad eleggere i propri rappresentanti sindacali.

Non si tratta di un semplice atto di partecipazione democratica, ma un'occasione per definire una piattaforma programmatica capace di rendere sempre competitiva la nostra azienda e tutelati sul piano economico e professionale coloro che ci lavorano. Un obiettivo facile a dirsi, ma estremamente complicato a raggiungersi. Conciliare infatti il mantenimento e il rafforzamento del lavoro con la tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori è un'impresa ardua in un momento nel quale una crisi invasiva e dilagante sconvolge l'economia planetaria e travolge la realtà economiche e sociali più fragili come quella della nostra regione.

Per raggiungere questo obiettivo non serve un sindacato radicale e populista, ma un'organizzazione come la UILM, moderna e riformista, capace di collocare la difesa del lavoro e dei lavoratori all'interno della realtà complessa che li circonda.

Un sindacato ancorato ai grandi principi ideali della solidarietà e della coesione sociale, ma attento a far prevalere la logica del confronto e della responsabilità. Un sindacato "della concertazione" capace di conciliare competitività e diritti, meriti e bisogni.

Questa è la UILM e ciò si propone di fare nei prossimi tre anni in un'azienda importante come la SMARTPAPER.

Perciò, chiede il consenso su una linea programmatica avanzata incentrata su:

LAVORO, MERITO, SICUREZZA, SOLIDARIETA'.

LAVORO e OCCUPAZIONE: per la UILM significa prospettive legate alle garanzie occupazionali che sono strettamente collegate agli investimenti e al rafforzamento della SMARTPAPER sui mercati. L'obiettivo comune è quello di ottimizzare e qualificare ulteriormente i servizi puntando molto sulla formazione e l'innovazione utilizzando anche i fondi interprofessionali per la formazione continua.

Un vero progetto industriale ambizioso che attraverso l'acquisizione di nuove commesse anche in nuovi mercati consenta, di allargare la base occupazionale e di creare le condizioni per accrescere le competenze e trasformare i contratti a termine in contratti a tempo indeterminato.

SICUREZZA: è necessario promuovere un programma di formazione per i rappresentanti della sicurezza per metterli nella condizione di vigilare meglio sulla

corretta applicazione delle norme in materia di sicurezza e di tutela della salute sul posto di lavoro.

MERITO (salario, detassazione, inquadramento): occorre premiare coloro che lavorano di più e quelli che sono più presenti sul posto di lavoro.

Perciò il salario accessorio deve essere fortemente finalizzato a premiare questi lavoratori.

Inoltre, va migliorata l'organizzazione del lavoro, l'utilizzo del lavoro straordinario e della flessibilità.

Infine è necessario rivedere gli inquadramenti che da tempo sono quasi un tabù per l'azienda a partire da una verifica della rispondenza degli stessi con le mansioni svolte. Relativamente all'utilizzo del salario accessorio, la UILM non intende derogare rispetto ai parametri della redditività e della produttività, ma chiede che la valutazione sia fatta sulla base di criteri oggettivi condivisi e non unilateralmente dai dirigenti aziendali. Inoltre tutto il salario legato alla produttività deve essere detassato.

SOLIDARIETA': il merito va abbinato alla crescita del senso di solidarietà tra i lavoratori migliorando (come dicevamo prima) l'organizzazione del lavoro in favore soprattutto delle donne sostenendo il loro diritto alla maternità. Orari più flessibili, dovunque, e servizi collaterali all'interno dell'azienda sperimentando forme avanzate di welfare aziendale che garantiscano l'assistenza all'infanzia delle attuali e delle future mamme. Inoltre, è necessario la promozione di forme di assistenza sanitaria integrativa, promuovendo convenzioni con centri sanitari polivalenti più importanti della regione.

Infine, per la UILM bisogna istituire forme di sostegno per le famiglie attraverso il sistema delle convenzioni agevolate (palestre, librerie, ipermercati, autofficine).

V O T A
i candidati della **uilm**

